

KONINKLIJK LUCHTMACHT
Logistiek Centrum KLu
Divisie Wapensysteem Ondersteuning
Sectie Overige Systemen
Postbus 203
Rijksstraatweg 230
3911 TX Rhenen
Tel.: [REDACTED] 2
Fax.: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]
Bijlage(n): 3

Rhenen, =3 OKT. 2001

Nr.: 2001/7145/408

Odw.: Verslag Schildersbijeenkomst
d.d. 06-09-2001
Aan: Zie verzendlijst

REFERTE(S)

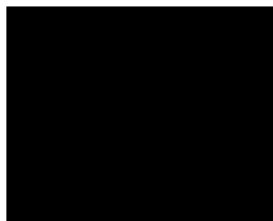
A – Fax LCKLu/LSOT:

Uitnodiging voor bijeenkomst WCC schilderen d.d. 06 september
2001 op THG-KLu/SSB.

1. Bijgaande bied ik u aan het verslag van de Schildersbijeenkomst, gehouden op 06 september 2001 om 10.00 uur op het THGKLu/SSB.
2. Deze bijeenkomst is gesplitst in twee sessies tw.:
 - a. Discussie conceptmodel schilderswerkplaats.
 - b. Analyse van taken aangaande huidige HRS-code's Schilder KLu.



De Commandant Logistiek Centrum KLu,
voor deze,
het Hoofd Sectie Overige Systemen



Bijlage A: Verslag schildersbijeenkomst van 06 september 2001
op het THGKLu/SSB.

Bijlage B: Concepten modelschilderswerkplaats.

Bijlage C: Matrix t.b.v. HRS-code's wijziging.

VERZENDLIJST, behorende bij brief LCKLu nr.:

Aan:

C-VLBLW t.a.v. HSOOD
C-VLBLW t.a.v. WCC Schilderen [REDACTED]

C-VLBTW t.a.v. HSOOD
C-VLBTW t.a.v. WCC Schilderen [REDACTED]

C-VLBVKL t.a.v. HSOOD
C-VLBVKL t.a.v. WCC Schilderen [REDACTED]

C-THGKLu/GZRIJ t.a.v. HSOOD
C-THGKLu/GZRIJ t.a.v. Wnd-WCC Schilderen [REDACTED]

C-THGKLu/SSB t.a.v. HSOOD
C-THGKLu/SSB t.a.v. WCC Schilderen [REDACTED]

C.VLBEHV t.a.v. HSOOD
C-VLBEHV t.a.v. WCC Schilderen [REDACTED]

C-VLBGGW/DP t.a.v. HSOOD
C-VLBGGW/DP t.a.v. [REDACTED]

C-LDW t.a.v. PE-ON/KAM [REDACTED]
C-LDW t.a.v. WCC Schilderen [REDACTED]

C-LDR
C-LDR t.a.v. WC/OPC [REDACTED]

BDL/DM/MPSWW-3 t.a.v. [REDACTED]

Info:

C-TL t.a.v. H-AOL

C-LCKLU t.a.v. H-DWO

BIJLAGE A, behorende bij
briefnummer:
D.D.:

Verslag

Van de bijeenkomst WCC-schilderen gehouden op 6 september 2001
om 10.00 uur in gebouw 103 bij de THGKLU-SSB.

REFERTE(S)

A- Fax LCKLu/LSOT:

Uitnodiging voor bijeenkomst WCC schilderen d.d. 06 september 2001 op THG-Klu/SSB.

AANWEZIG:

A- 
B-
C-
D-
E-
F-
G-
H-
I-
J-

FUNCTIE:

BDL/DM/MPSWW
LCKLu/DWO/LSOT
VLBTW/WCC Schilder
VLBVKL/WCC Schilder
VLBGZRIJ/WCC Schilder
VLBSSB/WCC Schilder
VLBLW/WC Schilder
VLBGZRIJ/WC Schilder
VLBTW/WCC Schilder
TNO-Bouw

AFWEZIG:

A- 
B-
C-

FUNCTIE:

LCKLU/LDW/WCC Schilder
VLBEHV/WCC Schilder
GGWDP/WC Schilder

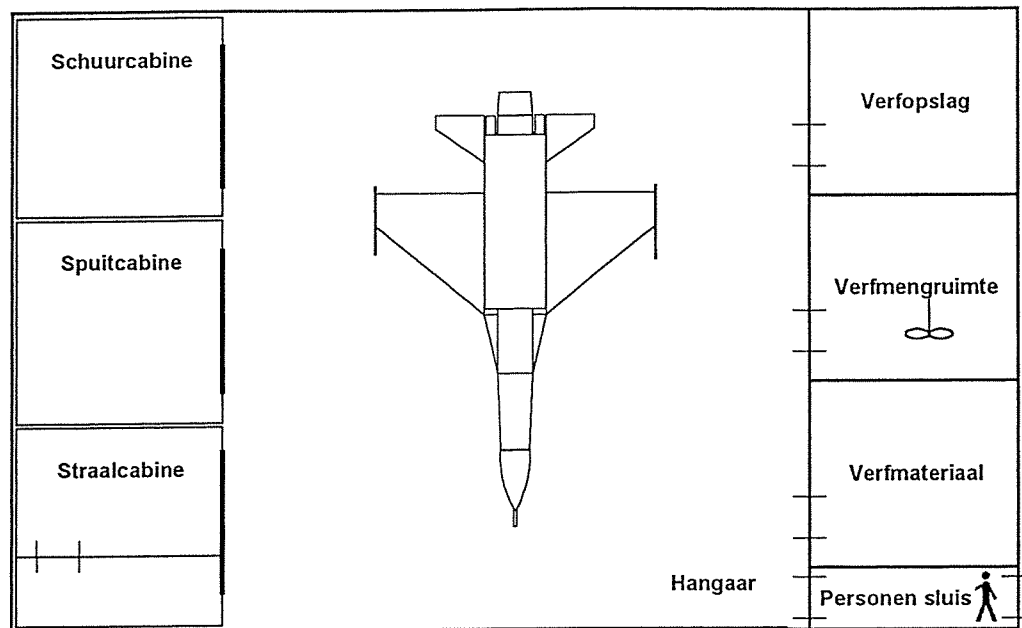
1. DISCUSSIE CONCEPTMODEL SCHILDERSWERKPLAATS

- 1.1 [REDACTED] heet de aanwezigen welkom en spreekt de hoop uit dat deze bijeenkomst zal bijdragen tot een concept schilderswerkplaats die als basismodel kan dienen voor in de toekomst te bouwen schilderswerkplaatsen.
- 1.2 [REDACTED] heeft een viertal concepten voorbereid die onder de aanwezigen worden verspreid. Na bestudering hiervan door de aanwezigen, licht [REDACTED] deze concepten toe.
- 1.3 Na afsluiting van deze toelichting kunnen de aanwezigen hun visie op deze concepten ventileren waaruit na de nodige discussies blijkt dat er t.a.v. situering belendende ruimten en looppaden aanpassingen dienen plaats te vinden.
- 1.4 Uiteindelijk zullen wijzigingen in de conceptplannen 3 en 4 door [REDACTED] verwerkt en op een nog nader te bepalen datum doorgesproken worden. In bijlage B zijn de eerste conceptmodellen bijgevoegd.

2. ANALYSE VAN TAKEN AANGAANDE HUIDIGE HRS-CODE'S SCHILDER KONINKLIJKE LUCHTMACHT.

- 1.1 [REDACTED], BDL/DM/MPSWW, verzoekt aanwezigen mee te werken aan een taak- en werkzaamhedenbeschrijving. Deze beschrijvingen zijn bedoeld om veranderingen aan te kunnen brengen in de huidige HRS-code's en opleidingen die benodigd zijn voor functievervulling op het Klu-onderdeel waar "Schilderfunctionarissen" zijn c.q. worden geplaatst. Om e.e.a. in kaart te brengen is een in te vullen matrix opgesteld door BDL/DM/MPSWW (zie bijlage C).
- 1.2 In de huidige HRS-code's zijn algemeen geformuleerde opleidingseisen beschreven. Daaruit blijkt dat aan sommige codes dezelfde basis vaktechnische eis(en) worden gesteld. Dit is niet juist en dient derhalve te worden gewijzigd.
- 1.3 Omdat aanwezigen van verschillende Klu-onderdelen afkomstig zijn kunnen zij, bekend met taken en werkzaamheden op deze onderdelen, een precieze beschrijving maken van toepassing op de Assistent-, Medewerker-, Hoofd schilderen, Hoofd Schilderen LDW en burgermedewerkers.
- 1.4 De verschillen tussen de beschrijvingen zijn gebaseerd op de taakuitvoering bij de diverse Klu-onderdelen. De onderdelen die hierbij worden gezien zijn in de toegevoegde bijlage C terug te vinden.
- 1.5 [REDACTED] zal zorgdragen voor verzending van Bijlage C naar afwezige WCC's.

Optie 1



Kenmerken.

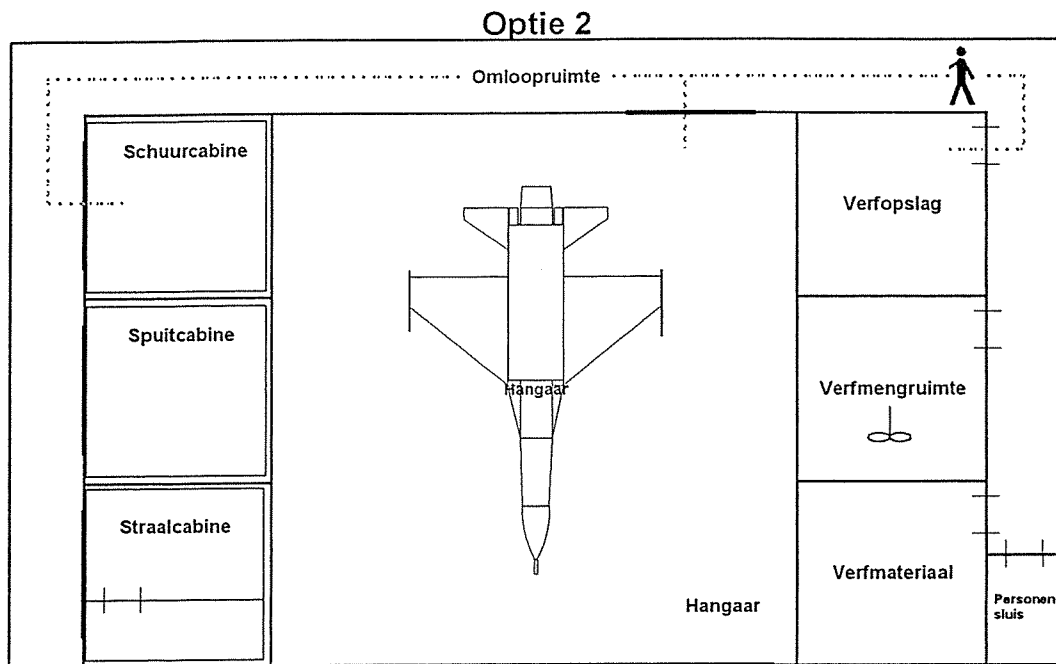
- Centrale luchttoevoer in hangaar, met overstroom naar cabines (situatie Volkel)
- Decentrale luchtafvoer in spuitcabine, schuurcabine, straalcabine, hangaar etc. via één centrale luchtbehandelingsinstallatie

Voordelen.

- Alle ruimten vanuit een centrale hangaar bereikbaar
- Centrale luchttoevoer in centrale hangaar met overstroom naar schuurcabine; spuitcabine; verfopslag e.d.
- Eén centraal luchtbehandelingssysteem met één filtersysteem (geringere investeringen, lagere operationele kosten)

Nadelen.

- Overstroom van verontreinigingen vanuit de ene ruimte naar de andere ruimten (in principe) mogelijk
- In principe geen recirculatie mogelijk zonder toepassing van koolfilters (extra investering)



Kenmerken.

- Alle functionele ruimten zijn afzonderlijke ruimten
- Elke functionele ruimte heeft zijn eigen luchtbehandelingsinstallatie

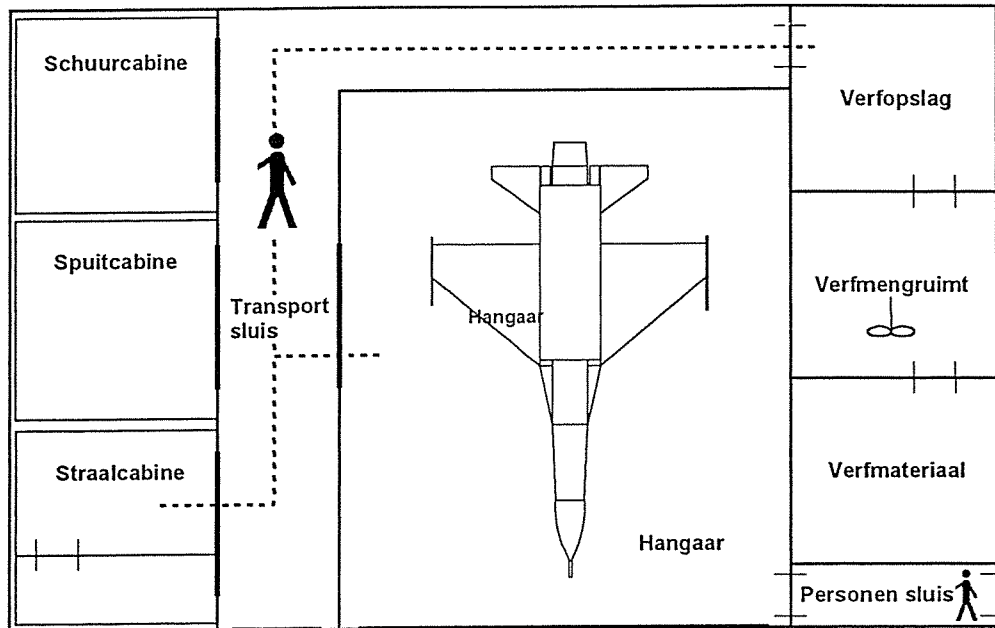
Voordelen.

- Functionele ruimten (hangaar, schuurcabine e.d.) zijn afzonderlijke ruimten zonder onderlinge beïnvloeding

Nadelen.

- Lange, moeilijke transportroutes ??
- Relatief hoge investeringskosten en operationele kosten (meerdere luchtbehandelingsinstallaties)
- Meer vloeroppervlak noodzakelijk en dus hogere bouwkosten

Optie 3



Kenmerken.

- Alle functionele ruimten zijn afzonderlijke ruimten
- In de transportsluis wordt centraal lucht toegevoerd met overstrom naar de functionele ruimten (hangaar, schuurcabine, spuitcabine en straalcabine)
- Eén centraal luchtbehandelingsinstallatie met filters.

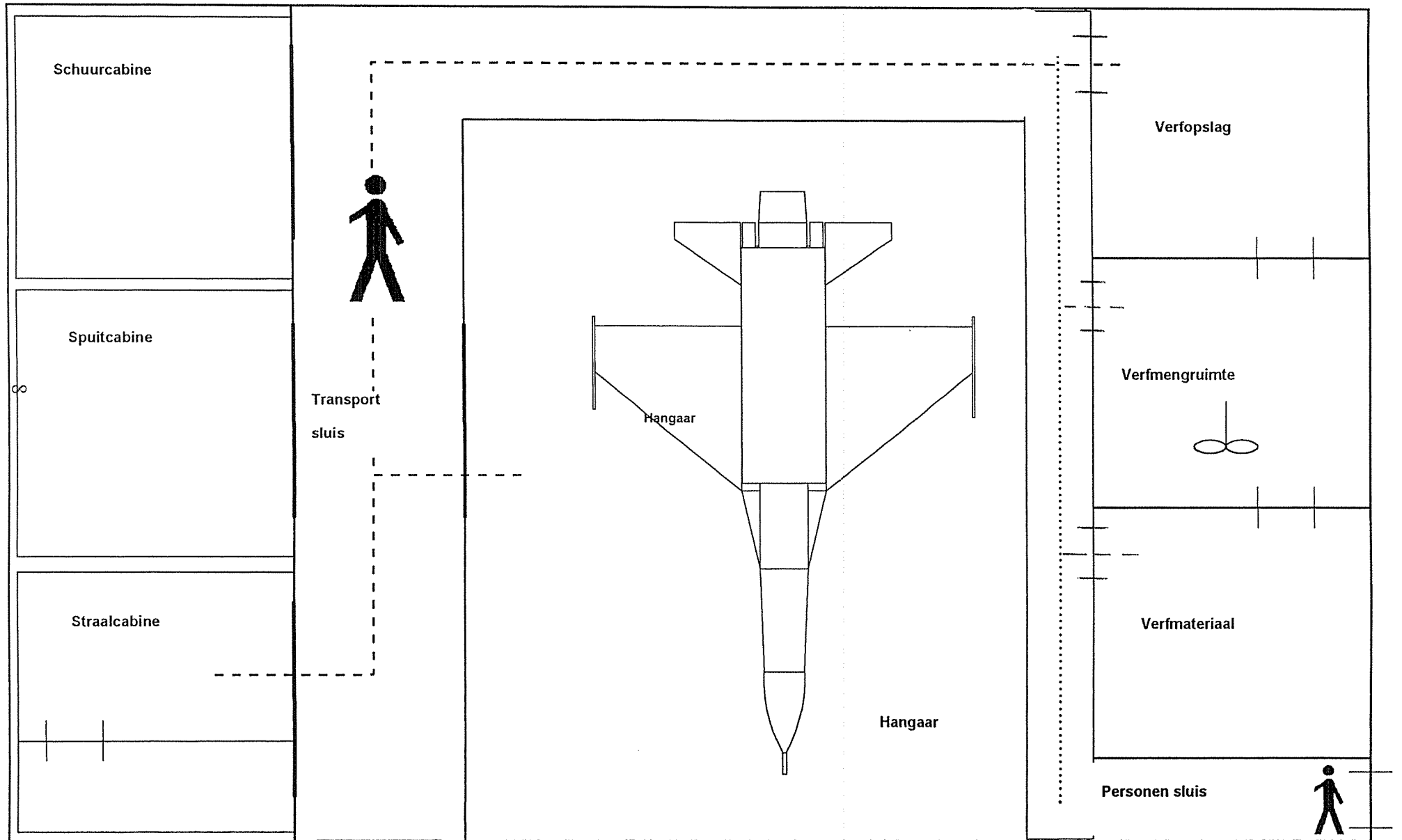
Voordelen.

- Functionele ruimten (hangaar, schuurcabine e.d.) zijn afzonderlijke ruimten zonder onderlinge beïnvloeding
- Relatief lage investeringskosten en operationele kosten

Nadelen.

- Lange, moeilijke transportroutes ??
- Meer vloeroppervlak noodzakelijk en dus hogere bouwkosten

Optie 4



BIJLAGE C, behorende bij
briefnummer:
D.D.:

HRS-CODES SCHILDERS.

De huidige HRS-codes zijn als volgt opgebouwd:

24A2004 Assistent Schilderen	Rang Sld of Kpl
24A2003 Medewerker Schilderen	Rang Sgt
24A2002 Hoofd Schilderen	Rang SM
24A2001 Hoofd Schilderen LDW	Rang AOO

In de beschrijvingen van deze HRS-codes staan de opleidingseisen omschreven. Daaruit blijkt dat zowel aan de code 004 (Kpl) als 003 (Sgt) dezelfde basis vaktechnische eis wordt gesteld namelijk "Schilderen niveau 2". Dit zou kunnen betekenen dat we, omdat de vaktechnische opleidingen gelijk zijn, we geen Sgt Schilders nodig zouden hebben.

Om dit tegen te gaan moeten de opleidingseisen worden herzien. Dit gebeurt aan de hand van de werkzaamheden welke door de verschillende personen worden uitgevoerd. Daarbij moet er van uit worden gegaan van wat wij willen dat een persoon welke de Klu inkomt als schilder moet kennen en kunnen. Er moet dus een verschil gemaakt worden v.w.b. de vaktechnische eisen tussen een Kpl en een Sgt.

Daarnaast is er geen uniforme schilder voor alle Klu onderdelen te verzinnen. Op het ene onderdeel voeren de schilders kunststofreparaties uit terwijl dit op een ander onderdeel overgegaan is naar de plaatwerkerij. Het kan dus zo zijn dat we aparte HRS-codes moeten maken voor:

- a. De MOB's
- b. De THG
- c. De LUTRA
- d. GGWDP
- e. LCKLu/LDW
- f. LCKLu/LDR
- g. AOCS
- h. Alphen Riel
- i. SOMP

Aan u de vraag te bezien wat u verwacht op het gebied van kennen en kunnen van een:

1. Burger
2. Soldaat
3. Korporaal
4. Sergeant
5. Sergeant Majoor
6. Adjutant

U wordt verzocht onderstaande matrix in en aan te vullen op de voor u onderdeel uit te voeren werkzaamheden. Aan de hand van uw opgave zal ik de zaak clusteren en bespreken met de personeelsclub om de HRS-codes en opleidingen aan te passen.

Ga er bij een burger, sld, kpl, sgt er van uit wat de persoon moet kennen en kunnen als hij de Klu inkomt. Ervaring en gevolgde studies kunnen er voor zorgen dat een Kpl – Kpl1 kan worden en kan doorstromen naar de OO-rangen.

Uit te voeren werkzaamheden	BURGER	SLD	KPL	SGT	SM	AOO
Schuren						
Afbijten						
Plamuren						
Corrosie verwijderen						
Afplakken						
Handschilderen						
Mengen van synthetische verven						
Aanmaken van 2-componenten verven						
Spuiten grondmateriaal						
Spuiten vliegtuigen / helicopters						
Spotpainting						
Sjabloneren						
Beletteren						
Sealing						
Kunststof voorbewerking						
Kunststof reparaties						
Blade repair						
Voorraadbeheer						
OTT / stage begeleiding						
Beheer PBM's						
Administratieve verantwoording (Klu cursus)						
Af- en aanvoer chemische stoffen						
Zelfstandig werken						