



zaak nr: ^{S-TL} 2002032266
16 JUL 2002
code nr:

Staf Bevelhebber
Directie Personeel
Afdeling Beleidsontwikkeling
Postbus 20703
2500 ES Den Haag
Tel: [REDACTED]
Fax: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]

Den Haag, 15 JUL 2002

Nr.: B2002032014

Odw.: Arbeidshygiënische metingen
naar chromaten

Aan: Zie verzendlijst

Bijlagen: Eén

1. **Inleiding.** Als (wettelijk verplicht) onderdeel van de risico-inventarisatie en evaluatie is het noodzakelijk om zogenaamde arbeidshygiënische metingen uit te voeren. Daarmee ontstaat inzicht in de aard, mate en duur van de mogelijke blootstellingen van het KLu-personeel aan gevaarlijke stoffen, geluidsbelasting of andere fysische factoren. Dergelijke metingen behoren, vanwege de mogelijke consequenties voor bedrijfsvoering of medewerkers, te voldoen aan bepaalde eisen. Op dit moment worden arbeidshygiënische metingen op diverse manieren aangevraagd en door verschillende instanties uitgevoerd. Er is aanleiding om hiervoor een éénduidige procedure te hanteren. Met deze brief informeer ik u hierover.

2. **Uitvoerende instantie.** De Afdeling Arbodienstverlening (AADV), opgenomen in de organisatie van de Gezondheidsdienst KLu, fungeert als interne arbodienst voor de Koninklijke Luchtmacht. Daarbij geldt het principe van gedwongen winkelnering. Commandanten en directeuren zijn dus **verplicht** om arbeidshygiënische metingen te laten uitvoeren door of onder toezicht van de (senior) arbeidshygiënist van de AADV. Dit geldt ook tijdens oefeningen en vredesoperaties. De beroepsregistratie van de arbeidshygiënisten houdt verplichtingen in voor bijscholing e.d. en staat borg voor voldoende deskundigheid en onafhankelijkheid.

3. **Voor- en nadelen.** Voordelen van de verplichting tot het inschakelen van de AADV zijn, dat alle meetresultaten centraal binnen de KLu-organisatie worden gedocumenteerd, dat gewerkt wordt volgens uniforme meetprotocollen, dat vergelijken en uitwisselen van meetgegevens mogelijk is en dat problemen onderdeelsoverstijgend worden bekeken. Een nadeel aan deze verplichting lijkt het afhankelijk zijn van de AADV. Daarom is afgesproken dat het beoordelen van aanvragen voor metingen en van meetresultaten een hoge prioriteit heeft bij de AADV; indien noodzakelijk wordt door de AADV externe ondersteuning ingehuurd.

KONINKLIJKE LUCHTMACHT

010503/ [REDACTED]



4. Procedure. Voor het inschakelen van de AADV geldt de procedure, zoals beschreven in het Kwaliteitssysteem Gezondheidsdienst KLu (proces 5.3, overige dienstverlening). Aanvragen dienen te worden ingediend door tussenkomst van de onderdeelcommandant. Proces 5.3 geldt voor alle metingen. Bij specifieke metingen, zoals bij de metingen naar chroom (VI), heeft de AADV aanvullende informatie nodig. Hiervoor is een checklist ontwikkeld. Bij het aanvragen van een meting naar chroom (VI) behoort deze checklist, vermeld in de bijlage ingevuld te worden. Uiteraard is het mogelijk vooraf telefonisch informatie uit te wisselen tussen de VKAM-functionaris of de arboverpleegkundige en de arbeidshygiënist. De AADV zal maximaal twee werkdagen na ontvangst van de aanvraag (checklist) reageren.

5. Afsluiting. Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Ik verzoek u de inhoud en strekking van deze brief bekend te stellen bij het HGC en de Staf (V)KAM. Ik verwijs u voor details naar het Kwaliteitssysteem Gezondheidsdienst KLu. Nadere informatie kunt u krijgen bij de senior Arbeidshygiënist van de AADV, [REDACTED] of bij de Arbocoördinator KLu, [REDACTED]

De Bevelhebber der Luchtstrijdkrachten,
Voor deze



BIJLAGE: Aanvraagformulier arbeidshygiënische metingen naar chromaten

VERZENDLIJST:

Commandant Tactische Luchtmacht
Commandant Air Operations Control Station (AOCS) Nieuw Milligen
Commandant Groep Geleide Wapens De Peel
Commandant Luchtmacht Meteorologische Groep
Commandant Luchtmacht CIS-Groep
Commandant Vliegbasis Gilze-Rijen
Commandant Tactische Helikoptergroep Koninklijke Luchtmacht
Commandant Vliegbasis Eindhoven
Commandant Vliegbasis Leeuwarden
Commandant Vliegbasis Soesterberg
Commandant Vliegbasis Twenthe
Commandant Vliegbasis Volkel
Commandant Koninklijke Militaire School Luchtmacht Vliegbasis Woensdrecht
Commandant Logistiek Centrum Koninklijke Luchtmacht
Commandant Logistieke Divisie Rhenen
Commandant Logistieke Divisie Woensdrecht
Commandant Vliegveiligheids Oefen- en Testcentrum
Directeur Defensie Pijpleiding Organisatie
Commandant Defensie Interservice Commando

Intern:

Plaatsvervangend Bevelhebber der Luchtstrijdkrachten
Commandant Korps Luchtmachtstaf

Intern i.a.a.:

Directeur Control Koninklijke Luchtmacht
Directeur Materieel Koninklijke Luchtmacht
Directeur Personeel Koninklijke Luchtmacht
BDL/Hoofd Stafgroep Juridische Zaken
BDL/Hoofd Afdeling VKAM
P/Hoofd Afdeling Arbodienstverlening
P/Hoofd Afdeling Arbeids- en Luchtvaartgezondheidszorg
P/Hoofd Afdeling Operationele Gezondheidszorg

BIJLAGE, behorende bij
Brief B2002 032014
d.d. 15 JUL 2002

AANVRAAG ARBEIDSHYGIËNISCHE METINGEN NAAR CHOMATEN

Aanvraag arbeidshygiënische metingen naar chromaten

Gaarne vraag 1 – 6 in te vullen door Staf (B)VKAM, vanaf vraag 6 in samenwerking met werkcentrumchef.

1. Datum aanvraag:-.....-.....

2. De gewenste datum voor het uitvoeren van de meting-.....-.....

3. Koninklijke Luchtmacht onderdeel:

- Afdeling _____
- Ruimte _____
- Gebouw / hangaar _____
- Squadron _____

4. Aanleiding aanvraag monsterneming:

5. Onderwerp: Chroom VI / cadmium / nikkel / oplosmiddel / lasrook
overige: _____

6.a Doel van de monsterneming

6.b De monsterneming wordt uitgevoerd om vast te stellen:

- 0 Waar de bron van verontreiniging zich in de ruimte bevindt.
- 0 Wat de sterkte van de bron(nen) is.
- Wat de concentratie van verontreinigingen;
 - 0 in de ademzone van de medewerker is (persoonlijke metingen).
 - 0 op de werkplek als zodanig is (omgevingsmetingen).
 - 0 in het lichaam of in de uitscheidingsproducten is

Aanvraag arbeidshygiënische metingen naar chromaten

0 Of de verontreiniging effecten heeft op de gezondheid van de medewerker (gezondheidseffect monitoring).

7.a Beschrijving van de relevante werkzaamheden in de te bemeten ruimte

7.b Heeft de te bemeten ruimte ook aangrenzende ruimtes. Zo ja, wat is de functie van deze ruimte(s)

Zou u aan de hand van de vragen 8 – 17 een situatietekening willen geven op bladzijde 7? Indien u vraag 7.b hebt beantwoord, zou u deze ruimte(n) dan ook in de situatietekening willen verwerken?

8. Wat zijn de oppervlaktematen en de hoogte van de ruimte waar de monsterneming plaats gaat vinden?

S.v.p. de oppervlaktematen en de hoogte in de situatietekening aangeven.

9. Bevindt zich ramen en/ of deuren in de ruimte waar de monsterneming plaats gaat vinden?

Ja / nee

Zo ja, zou u een raam willen aangeven d.m.v. |-----|

en een deur d.m.v. | / |

Aanvraag arbeidshygiënische metingen naar chromaten

10. Bevindt zich een ventilatiesysteem in de ruimte?

Ja / nee

Zo ja, kunt u de plaats van het ventilatiesysteem aangeven in de tekening aangeven met een cirkel met daarin codering IN voor een inblaaspunt, AF_R voor een ruimtelijk afzuigpunt en AF_B voor een bronafzuiging.

11. Kunt u in de tekening aangeven waar zich welk meubilair in de ruimte bevindt?

Een tafel kan ingetekend worden d.m.v.:

Tafel

en de kast d.m.v.:

Kast

12.a Welke machines en/of gereedschappen worden gebruikt tijdens de werkzaamheden?

13. Vindt er blootstelling aan gevaarlijke stof(fen) plaats tijdens de werkzaamheden?

Ja / nee

Zo ja, zou u hieronder willen aangeven tijdens welke werkzaamheid blootstelling plaatsvindt?

- | | | |
|---|----|--|
| 0 | 1. | Schilderen (handmatig met kwast)/ verfspuiten/ lakken/ alodineren. |
| 0 | 2. | Lijmen/ opvullen/ afdichten. |
| 0 | 3. | Galvaniseren. |
| 0 | 4. | Reinigen/ strippen/ wassen. |
| 0 | 5. | Oliën/ invetten/ smeren. |
| 0 | 6. | Brandstof – handeling (aanvoer/ opslag/ transport/ afgifte/ bemonstering). |

Aanvraag arbeidshygiënische metingen naar chromaten

- 0 7. Inname/ opslag/ ompakken/ uitgifte (excl. Brandstoffen).
- 0 8. Transport (excl. Brandstoffen).
- 0 9. Inspectie/ onderzoek (NDO/ laboratoria/ enz.) etc.*
- 0 10. Zagen/ slijpen machinaal/ schuren machinaal/ schuren nat/
schuren droog/ boren/ klinken en frezen.
- 0 11. Polijsten.
- 0 12. Montage-/ demontagewerkzaamheden.
- 0 13. Lassen/ solderen.
- 0 14. Anders namelijk: _____

14. Kunt u de (in)directe blootstellingsbron(nen) in onderstaande tabellen vermelden en in de situatietekening intekenen?

Directe bronnen

Code op tekening	Locatie van de bron	Soort bron

Opm:

Indirecte bronnen

Code op tekening	Locatie van de bron	Soort bron

Aanvraag arbeidshygiënische metingen naar chromaten

Opm:

15. Met welke (mogelijke) schadelijke stoffen wordt er (nog meer) gewerkt?
(Indien aanwezig product informatie bladen bijvoegen).

16. Hoeveel personen (direct en indirect blootgestelden) zijn werkzaam in de ruimte?

Direct blootgestelden (Functie)	Aantal personen
Indirect blootgestelden (Functie)	Aantal Personen

Opm:

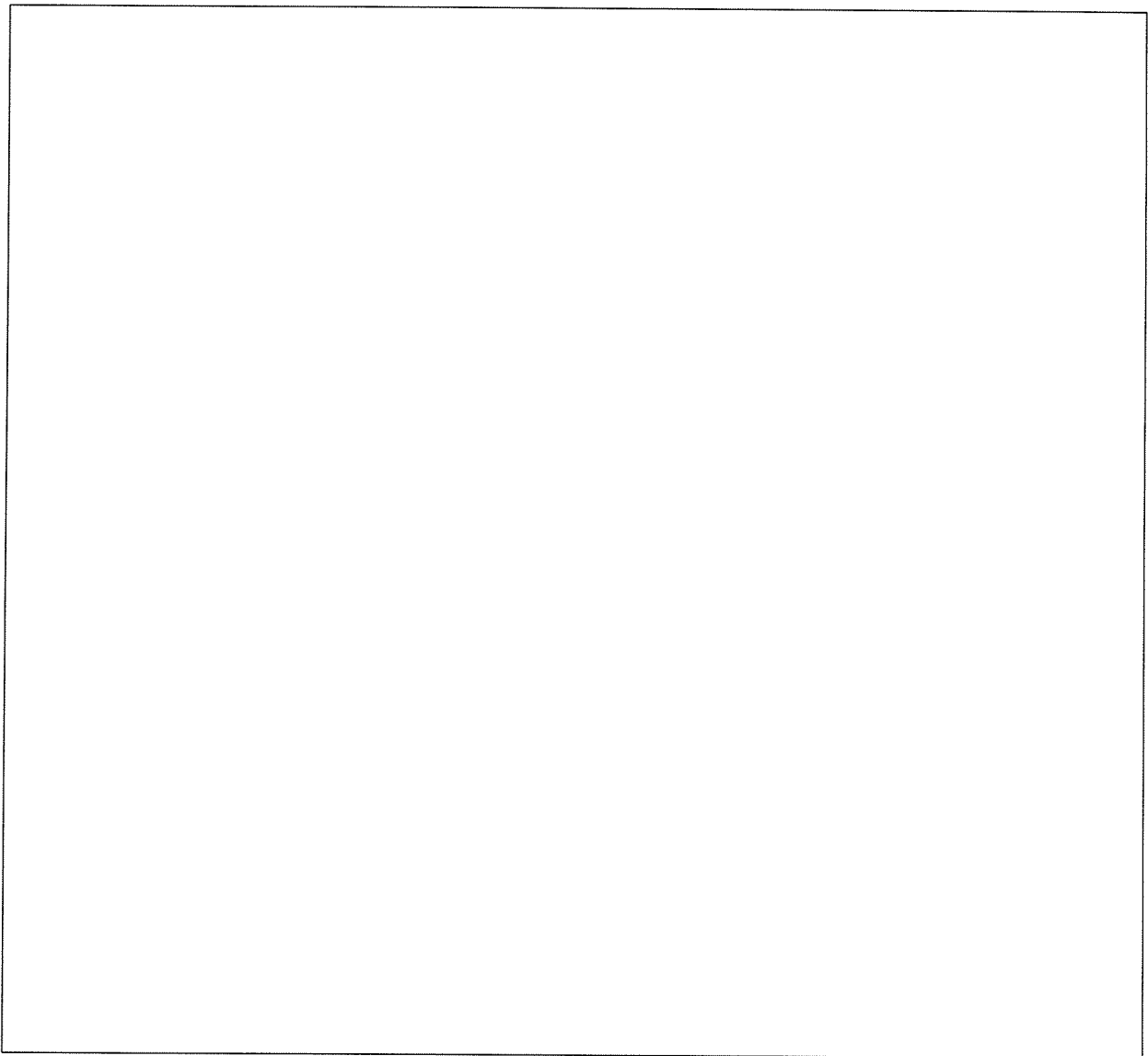
Aanvraag arbeidshygiënische metingen naar chromaten

17. Bevindt zich een zone (s) in de omgeving (Een zone; is een ruimte die speciaal wordt aangewezen als verontreinigde ruimte)?

Ja / nee

Zo ja, zou u de zone dan d.m.v. een rode lijn op de situatietekening willen aangeven?

Situatietekening



Aanvraag monsterneming:

Werkcentrumchef

Handtekening

Naam

Toestemming monsterneming:

Staf VKAM

Handtekening

Naam
