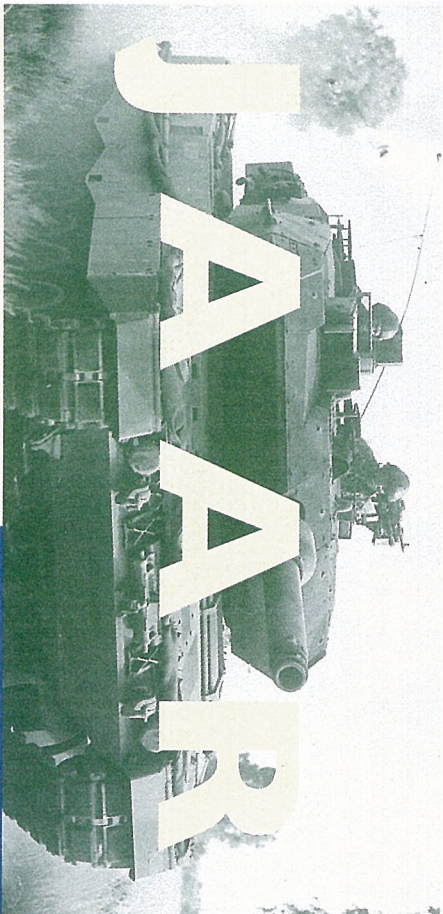
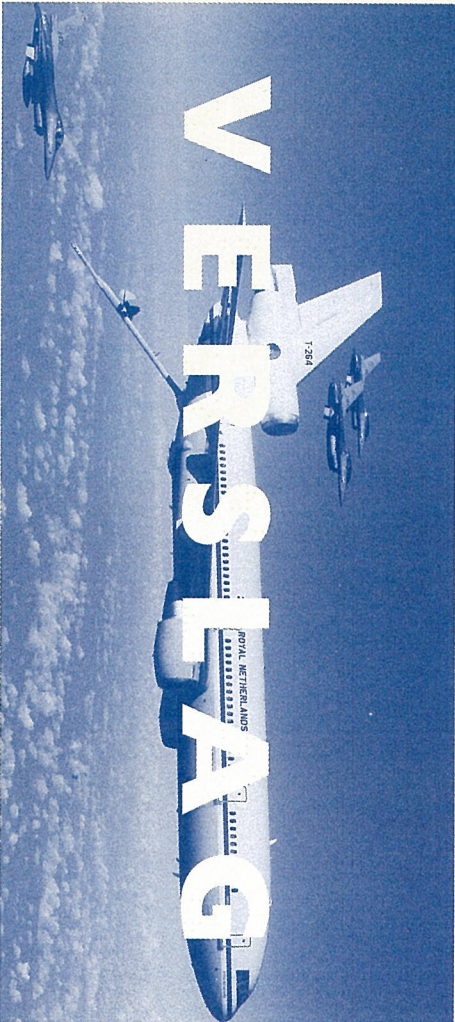
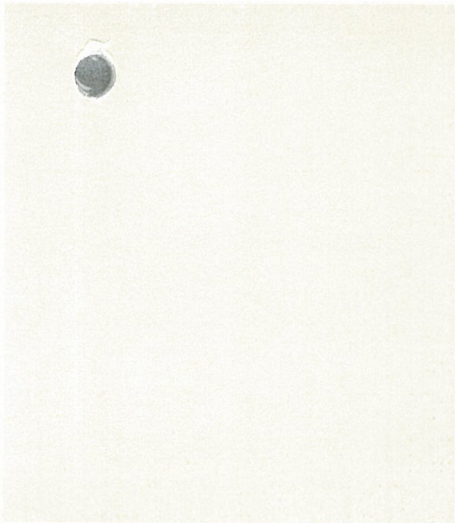




J A A R

 **KOPLE**



V E R S L A G



INSPECTEUR-GENERAAL
IJGSMACHT



Defensie. De speciaal met het oog hierop ingestelde projectgroep "NL Burgerpersoneel werkzaam bij US-onderdelen in Nederland" adviseerde in februari 1990, om ten aanzien van NL-burgerpersoneel bij US-organisaties in Nederland de verantwoordelijkheden van de wettelijke werkgever ook neer te leggen bij de feitelijke werkgever, i.c. de US-organisatie. Indien dit voorschots (nog) niet mogelijk was, adviseerde de projectgroep een aantal deeloplossingen. Gedurende een periode van vijf jaar zou de situatie periodiek worden geëvalueerd.

In de afgelopen periode zijn - mede in het kader van de meer algemene trend tot decentralisatie van P-bevoegdheden - een aantal bevoegdheden (het zogenaamde ABO-mandaat) neergelegd bij de CPO-NL van de betreffende US-onderdelen. De door de projectgroep aanbevolen periodieke evaluatie heeft evenwel niet plaatsgevonden. De aldus ontstane situatie geeft voor het betrokken personeel regelmatig aanleiding tot misverstanden.

Het is mij bekend, dat zowel de CDPO van de KL als de Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid van de Directeur-Generaal Personeel van mening zijn dat ten principale de ABO-bevoegdheden (het zogenoemde TABA-schap) moeten worden gemandateerd aan de Amerikaanse commandanten van de betreffende US-eenheden. Een dergelijke situatie is geheel analoog aan de mandatering van P-bevoegdheden aan commandanten van KL-eenheden. Er bestaat bij het personeel echter weinig vertrouwen, dat de bestaande problematiek (zoals ook reeds in 1990 in kaart gebracht) spoedig tot een bevredigende oplossing zal worden gebracht. Ik beveel aan op korte termijn een grondige inventarisatie van de (nog steeds) bestaande problemen uit te voeren en deze problemen op basis van een evaluatie van de tot nu toe gevolgde aanpak structureel op te lossen.

3.13 PREPOSITIONED ORGANIZATIONAL MATERIAL SITES

In de 80-er jaren heeft de NAVO voortvarend gewerkt aan de verbetering van de voorbereidingen op het uitbreken van een grootschalig conflict in West-Europa. Een aspect betrof de logistieke ondersteuning van alle eenheden in het algemeen en de initiële opvoer van goederen en personeel in het bijzonder.

Met financiële ondersteuning van de NAVO heeft de Nederlandse KL de beschikking gekregen over een aantal "Forward Storage Sites" (FSTS) in het toenmalige West-Duitsland voor de opslag van verbruiksgoederen. Voor Amerikaanse strijdkrachten werd materieel opgeslagen in zogenaamde "Prepositioned Organizational Material Sites" (POMS). Op Nederlands grondgebied werd een aantal POMS gevestigd in gebieden waar een structureel werkgelegenheidsprobleem werd onderkend (Ter Apel, Coevorden en Vriezenveen in Noord-Oost Nederland, en Eijgelshoven en Brunssum in Zuid-Oost Nederland). De algemene leiding over de activiteiten in Nederland werd in handen gesteld van een General Manager die met een staf is geves-

tigd in Coevorden. Het Nederlandse personeel heeft de status van burger-ambtenaar van Defensie. De salariskosten worden door de Amerikanen gedragen. De arbeidsvoorwaarden zijn overeenkomstig die van de overige ambtenaren van Defensie.

De gewijzigde Oost-West-verhouding heeft de betekenis van deze vooruitgeschoven opslagfaciliteiten achterhaald. Bij de sluiting van een aantal POMS in 1994 in Duitsland, België, Luxemburg en Nederland was ook de lokatie Ter Apel betrokken. De beschikbare infrastructuur is inmiddels aangepast voor een andere overheidsdienst. Met veel inspanning is het personeel elders tewerkgesteld of is een overgangsregeling naar een ander bedrijf aangeboden.

Uit het oogpunt van behoud van werkgelegenheid zijn in het verleden door een terughoudend personeelsbeleid de personeelskosten voor de Amerikanen zo laag mogelijk gehouden. In de vervolgplannen van de Amerikanen die in 1998 zijn bekendgemaakt, wordt de lokatie Coevorden evenwel ontruimd en de bestemming van de POMS Eijgelshoven aangepast, waarbij o.a. het General Management wordt verplaatst van Coevorden naar Eijgelshoven. Ongeacht de zorg voor het vinden van een alternatieve arbeidsplaats voor het betrokken personeel en de regelingen rond het verhuizen van de staf van het General Management, heeft het personeel op de resterende locaties weinig vertrouwen in de toekomstige ontwikkelingen. Bovendien voelt het personeel zich achtergesteld bij andere Defensieambtenaren. Hun jarenlange strijd voor gelijke behandeling inzake de regelingen voor beloning van werkzaamheden onder extra zware omstandigheden, is pas recent in hun voordeel beslist en de discussies over de waardering van hun functies zijn nog steeds niet afgerond. Zij ervaren de inspanning van hun werkgever om de Amerikanen aan zich te binden door de arbeidskosten zo laag mogelijk te houden, nu als een achterstelling.

3.14 NAZORG SREBRENICA

Er hebben mij signalen bereikt, dat personeel dat de val van Srebrenica heeft meegemaakt en dat thans nog bij Defensie dient, zich in de steek gelaten voelt.

Men is van mening, dat het politieke besluit om het bataljon onder de gegeven omstandigheden naar de enclave Srebrenica te sturen, achteraf gezien aanvechtbaar is gebleken. Men ervaart het als onrechtvaardig, dat in nageenoege alle discussies en onderzoeken dit aspect niet aan de orde komt, maar dat wel naar fouten wordt gezocht bij hen die deze onmogelijke opdracht moesten uitvoeren.

Men heeft ook het gevoel in de steek gelaten te zijn in een periode dat volstrekt duidelijk was, dat de enclave zou worden ingenomen. Als toen vastberaden door de VN was opgetreden, dan was in hun optiek wellicht de situatie voorkomen, waarin Dutchbat alleen lijdzaam kon toezien.

OVERZICHT WERKBEZOEKEN KONINKLIJKE LANDMACHT

13	januari	101 Tankbataljon
15	januari	11 Geniecompagnie Luchtmobiel
21	januari	11 Infanteriebataljon Luchtmobiel
3	februari	School Verbindingsdienst
24	februari	Opleidingsrichting Mineurs
18	maart	Oefen- en Schietstaf Lauwersmeer
18	maart	Cavalerie Schietkamp Vlieland
26	maart	17 Pantserinfanteriebataljon
23	april	CDPO
7	mei	630 Intendance Depot
11	mei	Staf NASAG
11	mei	Garnizoen Seedorf
11	mei	National Support Unit Münster
11	mei	National Support Unit Ramstein
12	mei	National Support Unit Heidelberg
12-13	mei	National Support Unit Rheindalen
27	mei	12 Infanteriebataljon Luchtmobiel
3	juni	920 Verzorgingsdependance
17	juni	Directie Control KL
23	juni	Nederlands Contingent Combat Equipment Group Europe
2	juli	11 Herstelcompagnie Luchtmobiel
8	juli	Opleidingscentrum Vuursteun
14	juli	108 Verbindingsbataljon
23	juli	Individuele Begeleidingsdienst KL
25 -28	augustus	Tsjechië
1 - 4	september	Bulgarije
29	september	Luchtdoelartillerieschietkamp Den Helder
30	september	13 Infanteriebataljon Luchtmobiel
6	oktober	Staf Support Command
10 - 16	oktober	Israël, Albanië en Cyprus
24	oktober	30 NATRES bataljon
12	november	11 Schoolbataljon Luchtmobiel